

Remuneraciones y empleo: hay alguna salida?

Informe de Marco Polo – 30/05/24

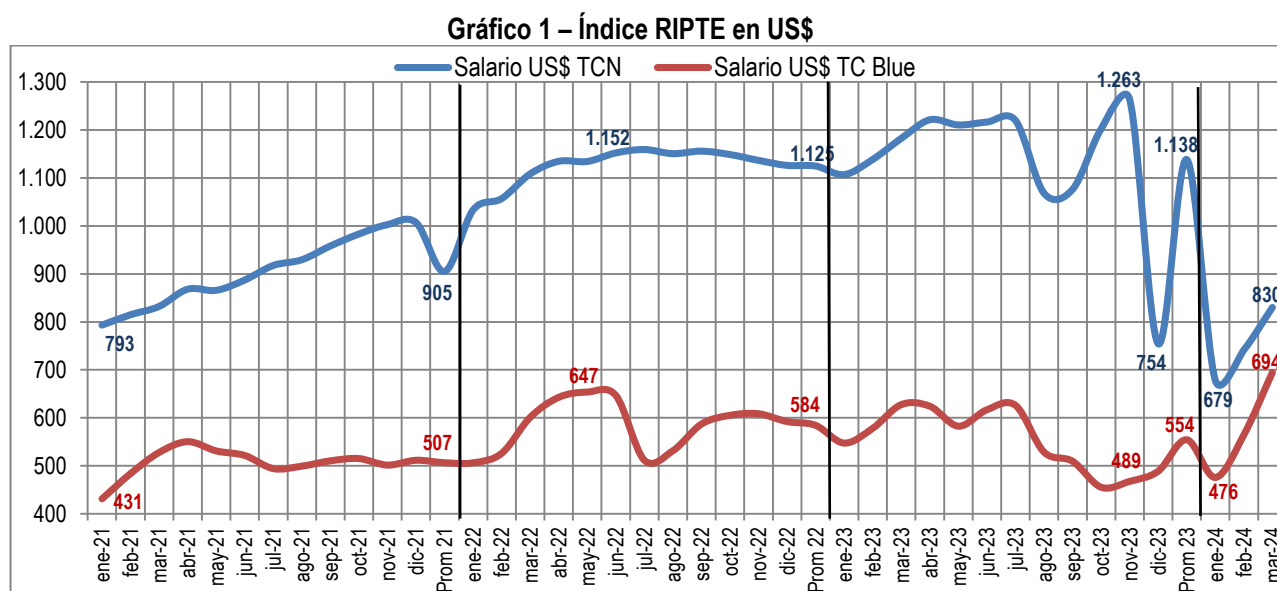
RIPTE

El RIPTE¹ en US\$, medido según el TCN oficial, ha crecido desde el promedio 2021 (905 hasta promedio 2023 (1138), un +26%, en cambio si tomáramos el dólar blue la situación sería similar con un crecimiento algo menor, un +6% (Ver gráfico 1).

Eso tiene su explicación en que el RIPTE en US\$ oficial tiene una cotización que se ha mantenido en una franja de \$ 200/350 en los últimos 2 años (hasta Nov 23), y una inflación del 500%, así el salario creció progresivamente desde US\$ 793 hasta 1.263 (gráfico 1).

Con un dólar de más \$800 después de las elecciones, y de la devaluación, el salario cae a la mitad, desde \$1.263 hasta 679 (-86%). Observar solamente la fuerte caída del salario en US\$ (línea azul) como consecuencia de la devaluación oficial de diciembre 23 y su impacto en el poder adquisitivo de los que perciben ingresos fijos. Entre enero y marzo 2024 se produce una recuperación del salario (+22%) como consecuencia de una devaluación del 2% mensual frente a un impacto inflacionario muy superior (65% enero /abril).

En dólares “blue” el salario se ha mantenido en un entorno de 500 dólares, acompañando el proceso inflacionario que fue, como dijimos, de 500% entre enero 21 y nov 23, con un dólar blue que aumentó el 526%. Desde enero 24 la inflación ha superado al blue tal como se ve en el gráfico 1 (línea roja), así el salario pasa de US\$ 476 a 694.



Fuente: <https://www.argentina.gob.ar/trabajo/seguridadsocial/ripte> y <https://www.ambito.com/contenidos/dolar-blue.html>

Cabe aclarar que el RIPTE no refleja necesariamente la evolución de los salarios del empleo registrado privado ni a todos los conceptos salariales que perciben. Este indicador fue elaborado, por el ex-Ministerio de Trabajo, como un insumo para determinar la movilidad jubilatoria (uno de los dos indicadores salariales que utiliza el índice de movilidad) pero no necesariamente refleja el comportamiento de los salarios correspondientes al empleo asalariado registrado del sector privado.

De todas formas sirve para evaluar una tendencia respecto de las remuneraciones. En este caso vemos que cuando el TC eleva los salarios muy por encima de la media aparece una devaluación salvadora que ajusta las remuneraciones a la baja. Es lo que ocurrió en nov y dic 23, y que parece repetirse ahora, en los últimos 4 meses, donde la apreciación cambiaria ya ha motivado algún movimiento del dólar “blue”. En un contexto de baja productividad el movimiento de los salarios en dólares es un factor trascendente para la distribución de los ingresos de los factores de producción.

¹ RIPTE se define como la remuneración promedio sujeta a aportes al Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA) que perciben los trabajadores que se encuentran bajo relación de dependencia y que han sido declarados en forma continua durante los últimos 13 meses. Es decir, se excluyen las remuneraciones de los nuevos empleos.

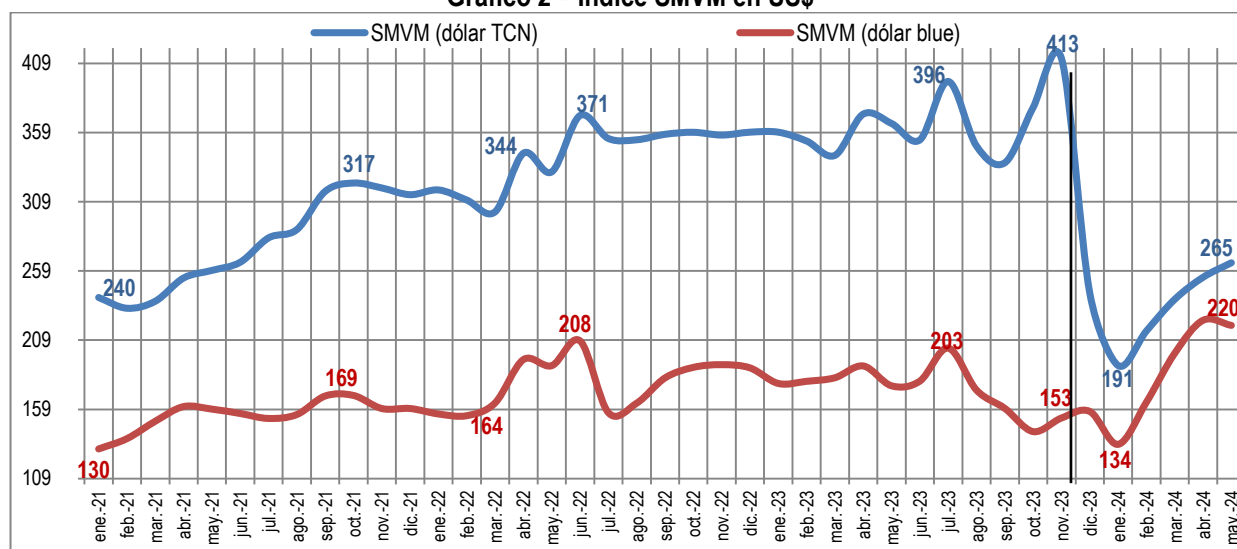
Salario Mínimo Vital y Móvil SMVM

El SMVM se define como la menor remuneración que debe percibir en efectivo el trabajador sin cargas de familia, en su jornada legal de trabajo, de modo que le asegure alimentación adecuada, vivienda digna, educación, vestuario, asistencia sanitaria, transporte y esparcimiento, vacaciones y previsión.

Como todos se darán cuenta el SMVM en argentina está lejos de cumplir con esas condiciones. Con un SMVM de \$ 234.315 en mayo 24 que no alcanza ni siquiera la línea de indigencia, que ya fue de \$277.044 en abril, para una familia tipo (matrimonio y dos hijos), el salario mínimo está lejos de cubrir los conceptos anteriores y ni siquiera alcanza el valor de la canasta de pobreza, incluso si ambos cónyuges trabajan. De todas maneras, sí importa para otras cosas.

El salario mínimo también define el valor de otras prestaciones, como algunos programas sociales, jubilaciones, y en algunos casos el valor de la cuota alimentaria para padres separados. Por ejemplo, los beneficiarios del programa Potenciar Trabajo cobran el equivalente al 50% del SMVM, mientras que en otros casos sirve como tope para determinar el derecho o no a cobrar el beneficio, como el caso de las Becas Progresar, del que quedan excluidos los estudiantes cuyas familias tengan ingresos por más de 3 SMVM. En tanto, a partir de octubre de 2023 el Impuesto a las Ganancias sólo es pagado por quienes perciban ingresos por más de 15 salarios mínimos.

Gráfico 2 – Índice SMVM en US\$



El gráfico 2 muestra a la Argentina con un salario mínimo de 265 dólares al tipo de cambio oficial (siendo menor el SMVM ajustado por el dólar “blue”). Con el SMVM pasa lo mismo que con el RIPTE, en momento de apreciación cambiaria (como ocurre en estos meses), el salario real en US\$ suele incrementarse, de la misma manera que tiende a caer con las subas de tipo de cambio (como ocurrió en diciembre pasado).

En estos meses se ha transitado solo la última de las dos experiencias: la devaluación conllevó una fuerte caída de los ingresos reales, pero luego el proceso de apreciación no vino acompañado de suba similar del SMVM. La devaluación tuvo un impacto en precios y una caída en el salario que no está siendo compensada por la fuerte apreciación posterior.

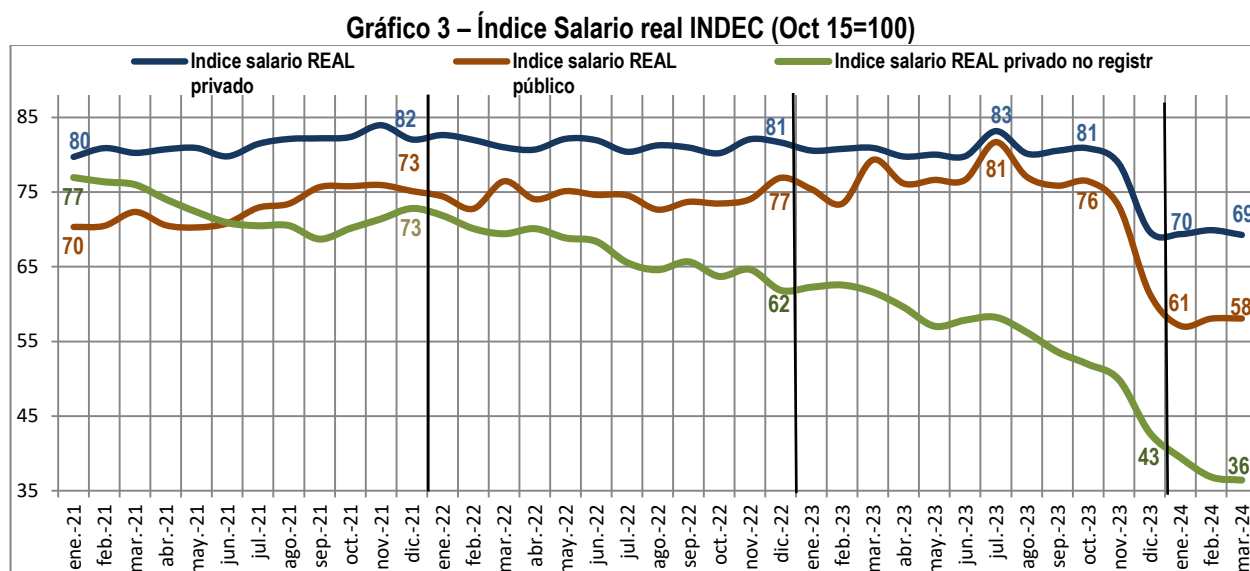
Se puede observar en el gráfico 2 que el nivel de mayo del SMVM a US\$ 265 es apenas superior al de enero 21. “Argentina con un salario mínimo de 265 dólares al tipo de cambio oficial, está muy por detrás de países como Brasil (274), Bolivia (362) o Chile (516). Al mismo tiempo, tiene productos esenciales como leché café o fideos más caros que esos mismos países”².

Índice de Salarios

² <https://www.ambito.com/economia/la-argentina-tiene-el-salario-minimo-dolares-mas-la-region-n6005204>

El índice de salario que publica el INDEC es una manifestación concreta de la situación de las remuneraciones en el ámbito público y privado. En marzo pasado la caída del nivel general de salarios privados fue de -15% respecto enero 23, de salarios públicos de -25%, y de informales -42%, con relación a principios del 2023.

El salario real del sector privado (línea azul-gráfico 3) prácticamente se mantuvo estable hasta octubre 2023, incluso en el sector público (línea marrón) el salario real ha tenido una tendencia creciente. No así los “informales” (privado informal registrado-línea verde) que vienen cayendo en picada desde enero 21. En el curso de este año, o sea desde enero 23, los informales tuvieron un derrape de casi -42%.



Fuente: <https://www.indec.gov.ar/indec/web/Nivel4-Tema-4-31-61>

Lo anterior se nota en la población que habita debajo de la línea de pobreza y de la línea de indigencia (cuadro 1-ítem 3 y 4) que no ha variado significativamente entre 2021 y 2023, pero sí ha pegado un salto en el 2024 (en realidad en el último trimestre de 2023).

Empleo y Desempleo

En el cuadro 1 se registra la evolución del empleo y desempleo entre 2022, 2023 y 2024. Se puede observar (en realidad 2024 se refiere a los últimos meses de 2023):

- Según el INDEC, en el 4º Trim 2023, se registra un desempleo de 822 M personas (5,7% de la PEA³). En el 4º Trim 2022 los desocupados alcanzaban las 875 M personas (6,3%), es decir una disminución de 53 M personas (inter anual).
- Por su parte el empleo era en el 4T de 2023 de 13.518 M personas y en el mismo periodo 2022 era de 13.061 M personas, mayor en 457 M personas (también inter anual).
- Llegamos al 1º Trim 2024 con una desocupación menor al mismo periodo anterior, y un empleo creciente. En síntesis disminuyó la desocupación y creció el empleo quizás como consecuencia de la sobreactividad de algunos sectores. Por ejemplo, la PEA, que es la oferta de trabajo, la integran las personas que intentan participar en el mercado de trabajo y está compuesta por ocupados (los que tienen un puesto de trabajo) y desocupados: llegó en 2023 al 48,6%, un 0,3 pp superior a la del 2022.

En términos generales, parecería que en este punto **el cuadro de situación es favorable en el inicio del nuevo gobierno: disminuyó la desocupación y aumentó el empleo**. Es evidente que no se aprovechó esa ventaja. Hay otros factores que operaron en contra.

El primero de ellos es que, según los organismos oficiales, la proporción que más creció desde 2021 (451 M) fue la del trabajo informal (monotributistas), es decir 3.553 M de trabajadores,

³ La población económicamente activa (PEA) está compuesta por los ocupados y los desocupados. Este último grupo presiona activamente sobre el mercado laboral en búsqueda de una ocupación. A fin de tener un indicador sobre la presión global, se suman los ocupados que, si bien tienen un empleo, buscan activamente otro (ocupados demandantes).

que representa el 29% de la población asalariada⁴. Es decir, los informales en el país gozan de buena salud. Estos son los que más perdieron en término de salario real (gráfico 3).

Los datos, no hacen más que confirmar las particularidades que tuvo la gestión del gobierno anterior, se genera trabajo en lugar de reducirlo, pero con un tipo de labor flexibilizada, de baja calidad y con bajos salarios. Nos da la impresión que con el nuevo gobierno se van a reproducir ambas situaciones, más empleo precario y menos trabajo.

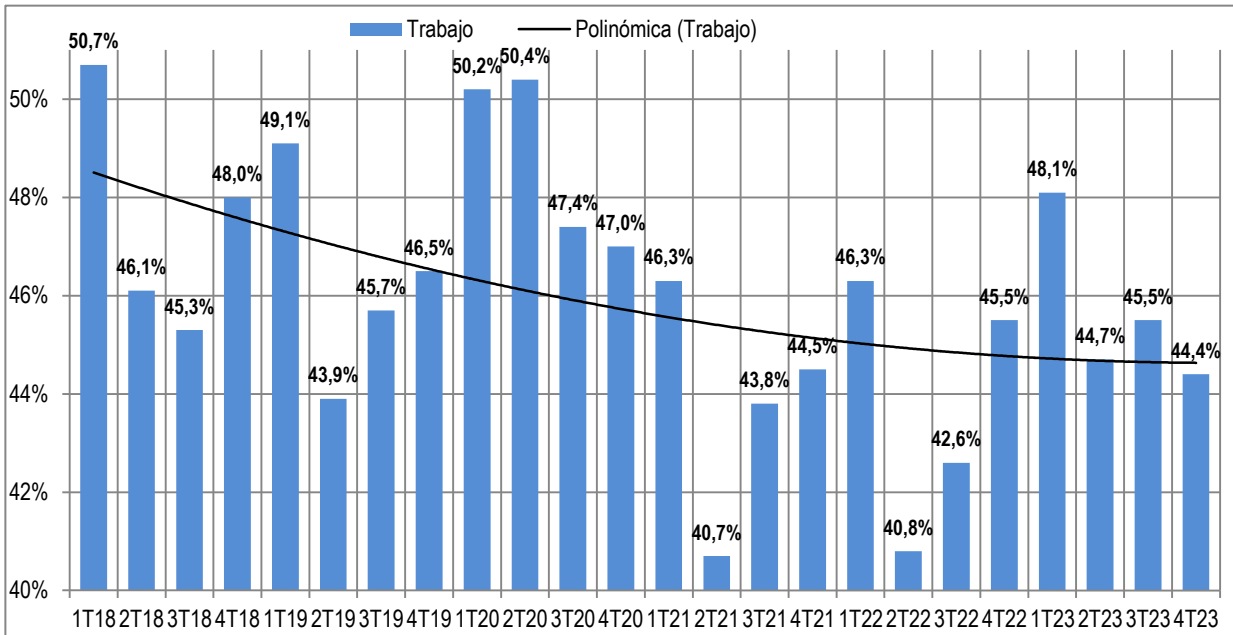
Cuadro 1 - Mercado de trabajo, resumen de los principales indicadores

INDICADORES DEL MERCADO DE TRABAJO	Fecha	2022	2023	2024
1 Tasa de desempleo	4° Trim	7,0%	6,3%	5,7%
2 Cant desocupados Miles de pers	4° Trim	947	875	822
3 Cant de Ocupados Miles de pers	4° Trim	12.644	13.061	13.518
3 Población que habita hogares por debajo L Pobreza	4° Trim	37%	39%	42%
4 Población que habita hogares por debajo L Indigencia	4° Trim	8%	8%	12%
5 Empleo asalariados formales registrados Miles de pers	Febrero	9.407	9.736	9.781
6 Empleo asalariado Informal registrado Miles de pers	Febrero	3.102	3.392	3.553

Fuente: https://www.indec.gob.ar/uploads/informesdeprensa/mercado_trabajo_eph_2trim216D4D22FF6B.pdf y <https://www.economia.gob.ar/datos/>

Se observa en el gráfico 4, que la tendencia de la distribución **viene siendo desfavorable al trabajo desde 2018**. No podía ser de otra manera con la caída que hemos graficado de los ingresos reales. La tendencia de las barras del gráfico hace evidente que el salario, en el marco de la distribución del ingreso, viene en picada desde esa fecha, y lo que no percibe el salario lo percibe el capital y algunos sectores calificados.

Gráfico 4 – Participación del trabajo (% PBI) 18/23



Fuente: https://www.indec.gob.ar/uploads/informesdeprensa/cqi_04_23DCA04FBD61.pdf

Digamos que esta situación a esta altura es difícil de corregir. Si los salarios en el mejor de los casos a partir de paritarias y presiones sindicales mantuvieron cierto nivel con el nuevo gobierno, y además el PBI per cápita no aumenta desde 2013, alguien se sigue quedando con la diferencia. Puede ser que haya influido la caída del desempleo y el aumento del empleo pero también una consecuencia paralela es la mayor asignación de beneficios a las empresas y a ciertos sectores calificados.

Revertir la curva del gráfico 4 es muy difícil en el corto y mediano plazo, nos vamos a tener que conformar con las migajas. Solamente una ruptura de tendencia es posible con una respuesta no pacífica. Si no se produce, será cuestión de seguir el camino de los jóvenes que hace rato ya aprendieron que este país tiene una sola salida, para un sector: Ezeiza, para otro sector: el delito.

⁴ https://www.indec.gob.ar/uploads/informesdeprensa/ingresos_4trim22894DCA0BF2.pdf